



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

# **Protocol per a la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en el Tir Esportiu de Barcelona**

NIF. G-38061704



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

## **1.- COMPROMÍS DEL TIR ESPORTIU DE BARCELONA EN LA GESTIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I/O PER RAÓ DE SEXE**

## **2.- CARACTERÍSTIQUES I ETAPES DEL PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I/O PER RAÓ DE SEXE**

### **2.1.- La tutela preventiva davant l'assetjament**

2.1.1.- Declaració de principis: Tolerància Zero davant conductes constitutives d'assetjament sexual i/o per raó de sexe

2.1.2.- Concepte i conductes constitutives d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe

2.1.3.- Definició i conductes constitutives d'assetjament sexual

2.1.4.- Definició y conductes constitutives d'assetjament per raó de sexe

### **2.2.- El procediment d'actuació**

2.2.1.- Presentació de la queixa, activació del protocol i tramitació de l'expedient administratiu.

2.2.2.- La resolució de l'expedient d'assetjament

2.2.3.- Seguiment

## **3.- DURACIÓ, OBLIGATORIETAT DE CUMPLIMENT I ENTRADA EN VIGOR**

## **4.- MODEL DE QUEIXA O DENÚNCIA**



## 1. COMPROMÍS DEL TIR ESPORTIU DE BARCELONA EN LA GESTIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I/O PER RAÓ DE SEXE

Amb el present protocol, el Tir Esportiu de Barcelona manifesta la seva tolerància zero davant la concurrència en tota la seva organització de conductes constitutives d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe.

En adoptar aquest protocol, el Tir Esportiu de Barcelona vol destacar el seu compromís amb la prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe en qualsevol de les seves manifestacions, informant de la seva aplicació a tot el personal que presta serveis en la seva organització, ja sigui personal propi o procedent d'altres empreses, incloses les persones que, sense tenir relació laboral, presten serveis o col·laboren amb l'organització, com per exemple persones en formació.

Tanmateix, el Tir Esportiu de Barcelona assumeix el compromís de donar a conèixer l'existència del present protocol, amb indicació de la necessitat dels seu estricta compliment, i l'obligació d'observar el disposat en aquest protocol es farà constar als contractes signats amb altres empreses.

Quan la presumpta persona acusadora estigui fora del poder del Tir Esportiu de Barcelona i, per tant, el Tir Esportiu de Barcelona no pugui aplicar el procediment en la seva totalitat, es dirigirà a l'organisme o empresa competent a l'objecte de que es solucioni el problema i, en el seu cas, es sancioni a la persona responsable, advertint-lo que, de no fer-ho, la relació entre ambdues empreses podria extingir-se.

El protocol serà d'aplicació en les situacions d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe que es produeixen durant el treball, en relació amb el treball, com resultat del mateix o com resultat de la realització de l'activitat del Club:

- a. en el lloc de treball, inclosos en els espais públic i privats quan són un lloc de treball;
- b. en els llocs on es paga a la persona treballadora, on aquesta descansa, on menja o en els que utilitza instal·lacions sanitàries o als serveis i vestuaris;
- c. en els desplaçaments, viatges, esdeveniments o activitats socials o de formació relacionats amb el treball i l'activitat esportiva;
- d. en el marc de les comunicacions que estiguin relacionades amb el treball, incloses les realitzades mitjançant tecnologies de la informació i de la comunicació (assetjament virtual o ciberassetjament);
- e. en l'allotjament proporcionat per la persona ocupadora;
- f. en els trajectes entre el domicili i el lloc de treball o fins el de realització de l'activitat esportiva,



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

Aquest protocol dóna compliment als articles 46.2 y 48 de la *Ley orgánica 3/2007*, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de les dones i homes, el RD 901/2020 de 13 de octubre, pel que es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el *Real Decreto 713/2010*, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 14 de la *Ley 31/1995*, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

En efecte, el Tir Esportiu de Barcelona al comprometre's amb les mesures que conformen aquest protocol, manifesta i publicita la seva voluntat expressa d'adoptar una actitud proactiva pel que fa a la prevenció de l'assetjament – sensibilització i informació de comportaments no tolerats per l'empresa -, i també en la difusió de bones pràctiques i implantació de totes aquelles mesures que siguin necessàries per a gestionar les queixes i denúncies que sobre això es pugui plantejar, així com per a resoldre segons Procedeixi en cada cas.

Barcelona a 17 de gener de 2022

Julián García Antón  
President



## **2. CARACTERÍSTIQUES I ETAPES DEL PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT L'ASETJAMENT SEXUAL I/O PER RAÓ DE SEXE**

Amb la finalitat de donar compliment al compromís amb el que s'inicia aquest protocol i en els termes exposats fins el moment, el Tir Esportiu de Barcelona implanta un procediment de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe amb la intenció d'establir un mecanisme que fixi com actuar de manera integral i efectiva davant de qualsevol comportament que pugui resultar constitutiu d'assetjament sexual o per raó de sexe. Per això, aquest protocol uneix els tres tipus de mesures establertes a l'apartat 7 de l'Annex del RD 901/2020, de 13 d'octubre:

1. Mesures preventives, amb declaració de principis, definició d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe i identificació de conductes que poguessin ser constitutives d'assetjament.
2. Mesures proactives o procedimentals d'actuació davant l'assetjament per poder afrontar les queixes o denúncies que poguessin produir-se i mesures cautelars i/o correctives aplicables.
3. Identificació de mesures reactives davant l'assetjament i, en el seu cas, el regim disciplinari.

### **2.1. LA TUTELA PREVENTIVA DAVANT L'ASETJAMENT**

#### **2.1.1. Declaració de principis: Tolerància Zero davant conductes constitutives d'assetjament sexual i per raó de sexe.**

El Tir Esportiu de Barcelona formalitza la següent declaració de principis, en el sentit de subratllar com han de ser les relacions entre el personal del Club i les conductes que no resulten tolerables en l'organització.

Aquest procediment resulta aplicable a tot comportament constitutiu d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe que pugui manifestar-se en el Tir Esportiu de Barcelona.

El Tir Esportiu de Barcelona, a l'implantar aquest procediment, assumeix el seu compromís de prevenir, no tolerar, combatre i perseguir qualsevol manifestació d'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe en la seva organització.



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

L'assetjament és, per definició, un acte que afecta a diferents interessos jurídics entre els que destaca la dignitat de la persona treballadora com positivació del dret a la vida i a la integritat física, psíquica i moral. L'afectació a la dignitat, amb tot, no impedeix que un acte d'aquestes característiques pugui general igualment un dany a altres interessos jurídics diferents com la igualtat i la prohibició de discriminació, l'honor, la pròpia imatge, la intimitat, la salut, etc., però tot i així serà sempre per definició contrari a la dignitat. L'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe genera sempre una afectació a la dignitat d'aquell que el pateix i és constitutiu de discriminació per raó de sexe.

A l'àmbit del Tir Esportiu de Barcelona no es permetran ni toleraran conductes que puguin ser constitutives d'assetjament sexual o per raó de sexe en qualsevol de les seves manifestacions. L'empresa sancionarà tant a aquell que incorri en una conducta ofensiva com a aquell que la promogui, fomenti i/o toleri. Tot el personal de l'empresa té l'obligació de respectar els drets fonamentals de tots els que conformem el Tir Esportiu de Barcelona, així com d'aquelles persones que prestin serveis en ella, en especial, s'abstindran de tenir comportaments que resultin contraris a la dignitat, intimitat i al principi d'igualtat i no discriminació, promovent sempre conductes respectuoses.

Per això, d'entendre que està sent assetjada o de tenir coneixement d'una situació d'assetjament sexual o per raó de sexe, qualsevol treballador o treballadora disposarà de la possibilitat de, mitjançant queixa o denúncia, activar aquest protocol com procediment intern, confidencial i ràpid en pro de la seva erradicació i reparació d'efectes.

Amb la instrucció del corresponent expedient informatiu, de confirmar-se la concurrència d'assetjament sexual o per raó de sexe, el Tir Esportiu de Barcelona sancionarà a qui correspongui, compromentent-se a fer servir tot el seu poder de direcció i sancionador per a garantir un entorn de treball lliure de violència, de conductes discriminatòries sexistes i per raó de sexe i adequat als principis de seguretat i salut en el treball.



## 2.1.2 Concepte i conductes constitutives d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

### 2.1.2.1. Definició i conductes constitutives d'assetjament sexual

#### Definició d'assetjament sexual

Sense perjudici del que estableix el Codi Penal, a l'efecte d'aquest protocol constitueix assetjament sexual qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular, quan es creï un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Tot assetjament sexual es considerarà discriminatori.

El condicionament d'un dret o d'una expectativa de dret a l'acceptació d'una situació constitutiva d'assetjament sexual es considerarà també acte de discriminació per raó de sexe.

A tall d'exemple i sense ànim exclouent ni limitatiu, podrien ser constitutives d'assetjament sexual les conductes que es descriuen a continuació:

#### Conductes verbals:

- Supòsits d'insinuacions sexuals, proposicions o pressió per a la activitat sexual.
- Flirteig ofensiu.
- Comentaris insinuants, indirectes o comentaris obscens.
- Trucades per telèfon o contactes per xarxes socials no desitjades.
- Bromes o comentaris sobre la aparença sexual.

#### Conductes no verbals

- Exhibició de fotos sexualment suggestives o pornogràfiques, d'objectes o escrits, mirades impúdiques, gestos.
- Cartes o missatges de correu electrònic o en xarxes socials de caràcter ofensiu i amb clar contingut sexual.
- 

#### Comportaments físics

- Contacte físic deliberat y no sol·licitat, abraçades o petons no desitjats, apropament físics excessiu i innecessari.



### **Assetjament sexual “*quid pro quo*” o xantatge sexual**

Entre els comportaments constitutius d'assetjament sexual pot diferenciar-se l'assetjament sexual “*quid pro quo*” o xantatge sexual que consisteix en forçar a la víctima a triar entre sotmetre's als requeriments sexuals, o perdre o veure perjudicats certs beneficis o condicions de treball, que afecten a l'accés a la formació professional, a l'ocupació continuada, a la promoció, a la retribució o a qualsevol altra decisió en relació a aquesta matèria. En la mesura que suposa un abús d'autoritat, la persona assetjadora serà aquella que tingui poder, sigui directament o indirecta, per a proporcionar o retirar un benefici o condició de treball.

### **Assetjament sexual ambiental**

En aquest tipus d'assetjament sexual la persona assetjadora crea un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu per a la víctima, com conseqüència d'actituds i comportaments no desitjats de naturalesa sexual. Poden ser realitzats per qualsevol persona del Tir Esportiu de Barcelona, amb independència de la seva posició o estatus, o per terceres persones ubicades d'alguna manera a l'entorn de treball.

## **2.1.2.2. Definició i conductes constitutives d'assetjament per raó de sexe**

### **Definició d'assetjament per raó de sexe**

Constitueix assetjament per raó de sexe qualsevol comportament realitzat en funció del sexe de la persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

Tot assetjament per raó de sexe es considerarà discriminatori.

Per apreciar que efectivament en una realitat concreta concorre una situació qualificable d'assetjament per raó de sexe, es requereix la concurrència d'una sèrie d'elements conformadors d'un comú denominador, entre els que destaquen:

- a. Fustigació, entenent per tal tota conducta intimidatòria, degradant, humiliant i ofensiva que s'origina externament i es percep com a tal per qui la pateix.
- b. Atemptat objectiu a la dignitat de la víctima i percebuda subjectivament per ella com a tal.



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

- c. Resultat pluriofensiu. L'atac a la dignitat de qui pateix assetjament per raó de sexe no impedeix la concurrència del dany a altres drets fonamentals de la víctima, tals com el dret a no patir una discriminació, un atemptat a la salut psíquica i física, etc.
- d. Que no es tracti d'un fet aïllat.
- e. El motiu d'aquests comportaments ha de tenir a veure amb el fet de ser dones o per circumstàncies que biològicament només les poden patir elles (embaràs, maternitat, alletament natural); o que tenen relació amb les funcions reproductives i de cures que a conseqüència de la discriminació social se'ls atribueix a elles. En aquest sentit, l'assetjament per raó de sexe també pot ser patit pels homes.

El condicionament d'un dret o d'una expectativa de dret a l'acceptació d'una situació constitutiva d'assetjament per raó de sexe es considerarà també acte de discriminació per raó de sexe.

### **Conductes constitutives d'assetjament per raó de sexe**

A tall d'exemple, i sense ànim exclouent o limitatiu, les que segueixen són una sèrie de conductes concretes que, complint els requisits exposats en el punt anterior, podrien constituir assetjament per raó de sexe en el treball de produir-se de manera reiterada.

### **Atacs amb mesures organitzatives**

1. Jutjar l'exercici de la persona de manera ofensiva, ocultar els seus esforços i habilitats.
2. Dubtar i desautoritzar les decisions de la persona.
3. No assignar-li tasques o assignar-li-les sense sentit o degradants.
4. Negar o ocultar els mitjans per a realitzar el treball o facilitar dades errònies.
5. Assignar treballs molt superiors o molt inferiors a les competències o qualificacions de la persona, o que requereixin una qualificació molt inferior a la que té.
6. Ordres contradictòries o impossibles de complir.
7. Robatori de pertinences, documents, eines de treball, esborrar arxius de l'ordinador, manipular eines de treball perjudicant a la persona, etc.
8. Amenaces o pressions a les persones que recolzin a l'assetjada.
9. Manipulació, ocultament, devolució de la correspondència, les trucades, els missatges, etc., de la persona.
10. Negació o dificultats per a l'accés a permisos, cursos, activitats, etc.



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

### **Actuacions que pretenen aïllar al seu destinatari o destinatària**

1. Canviar la ubicació de la persona separant-la dels seus companys i companyes (aïllament).
2. Ignorar la presència de la persona.
3. No dirigir la paraula a la persona.
4. Restringir a companyes i companys la possibilitat de parlar amb la persona.
5. No permetre que la persona s'expressi.
6. Evitar tot contacte visual.
7. Eliminar o restringir els mitjans de comunicació disponibles per la persona (telèfon, correu electrònic, etc.).

### **Activitats que afecten a la salut física o psíquica de la víctima**

1. Amenaces y agressions físiques.
2. Amenaces verbals o per escrit.
3. Crits i/o insults.
4. Trucades telefòniques aterrades.
5. Provocar a la persona, obligant-la a reaccionar emocionalment.
6. Ocasionar intencionadament despeses per a perjudicar a la persona.
7. Ocasionar destrosses en el lloc de treball o en les seves pertinences.
8. Exigir a la persona realitzar treballs perillosos o perjudicials per a la seva salut.

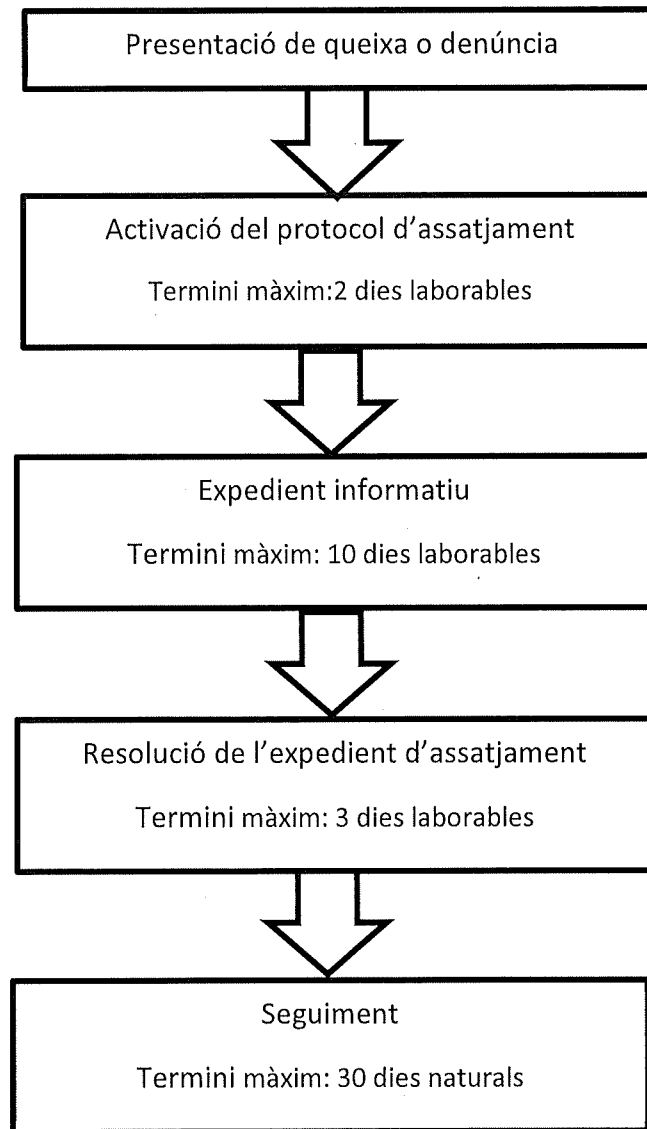
### **Atacs a la vida privada i a la reputació personal o professional**

1. Manipular la reputació personal o professional mitjançant el rumor, la denigració i la ridiculització.
2. Donar a entendre que la persona té problemes psicològics, intentar que passi un examen o diagnòstic psiquiàtric.
3. Burles de la gesticulació, la veu, l'aparença física, discapacitats, posar sobrenoms, etc.
4. Crítiques a la nacionalitat, actituds i creences polítiques o religioses, vida privada, etc.



## 2.2. EL PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ

De manera esquemàtica les fases i terminis màxims per poder dur a terme el procediment d'actuació són les següents:



### **2.2.1 Presentació de la queixa, activació del protocol i tramitació de l'expedient administratiu.**

1. El Tir Esportiu de Barcelona designa al Secretari del Club, Sra. Ana Isabel Montiel Casas, com persona instructora per a que tramiti qualsevol queixa o denúncia que es rebi en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe en el treball o en el desenvolupament de les activitats del Club, la investigui i realitzi el seu seguiment. En cas d'absència per vacances, malaltia o qualsevol altra causa legal, actuarà de suplent el President, Sr. Julián García Antón. Als efectes escaients s'informarà a totes les persones que presten serveis en l'organització d'aquesta assignació i s'expressarà de manera clara i concisa com se'ls pot fer arribat aquestes queixes o denúncies.
2. Les denúncies no podran ser anònimes i les podrà presentar la persona que es senti assetjada o aquella que tingui coneixement d'aquesta situació.
3. La bústia de correu electrònic en el que es poden presentar les queixes o denúncies de fustigació, assetjament sexual i/o per raó de sexe és [anamontiel@vindexadv.com](mailto:anamontiel@vindexadv.com).

Només la persona designada per tramitar el protocol tindrà accés als correus que a aquests efectes es remetin.

4. Les denúncies o queixes igualment es podran presentar en paper i en un sobre tancat. A aquests efectes la bústia de correu en el que es puguin dipositar aquestes denúncies o queixes estarà ubicada a la Ctra. de Montjuïc 29-31, 08038 de Barcelona.
5. S'haurà de garantir la confidencialitat en qualsevol de les formes en que es tramitin les denúncies. Rebuda una denúncia, la persona encarregada de tramitar-la assignarà un codi numèric a cada una de les parts afectades.
6. Un cop rebuda, en el termini màxim de 2 dies laborables, s'activarà el procediment per a la seva tramitació. Qualsevol queixa, denúncia o reclamació que es plantegi tindrà presumpció de veracitat.
7. La persona instructora de la queixa o denúncia d'assetjament, Sra. Ana Isabel Montiel Casas, realitzarà una investigació ràpida i confidencial en el termini de 10 dies laborables, en la que escoltarà a les persones afectades i testimonis que es proposin i requerirà la documentació necessària, sense perjudici del que es disposa en matèria de protecció de dades de caràcter personal i documentació reservada. Les persones requerides hauran de col·laborar amb la major diligència possible.



En tot cas, es garantirà la imparcialitat de la seva actuació, que en cas de concórrer algun tipus de parentiu per consanguinitat o afinitat amb alguna o algunes de les persones afectades per la investigació, amistat íntima, enemistat manifesta amb les persones afectades pel procediment o interès directe o indirecte en el procés concret, hauran d'abstenir-se d'actuar i hauran de comunicar-ho a la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona per a que la substitueixi. En cas que, a pesar de la existència d'aquestes causes, no es produís l'abstenció, podrà sol·licitar-se, per qualsevol de les persones afectades pel procediment, la recusació de dita persona.

8. Durant la tramitació de l'expedient es donarà primer audiència a la víctima i després a la persona denunciada. Ambdues parts implicades podran ser assistides i acompanyades per una persona de la seva confiança, persones que hauran de guardar sigil sobre la informació a la que tinguin accés.
9. El procediment ha de ser el més àgil i eficaç possible i protegir en tot cas la intimitat, confidencialitat i dignitat de les persones afectades, així com el dret de contradicció de la persona denunciada. En tot el procediment es mantindrà una estricta confidencialitat i totes les investigacions internes es faran amb delicadesa, i amb el respecte degut, tant a la denunciant, a la víctima, les quals no podran rebre un tracte desfavorable per aquest motiu, com a la persona denunciada, culpabilitat de la qual no es presumirà. Totes les persones que intervinguin en el procés tindran l'obligació de confidencialitat i de guardar sigil en relació a tota la informació a la que tinguin accés.
10. Durant la tramitació de l'expedient, a proposta de la persona instructora, la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona adoptarà les mesures cautelars necessàries orientades al cessament immediat de la situació d'assetjament, sense que aquestes mesures suposin un perjudici permanent i definitiu en les condicions laborals o esportives de les persones implicades. Al marge d'altres mesures cautelars, la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona separarà a la presumpta persona assetjadora de la víctima.
11. Finalitzada la investigació, la persona que ha tramitat l'expedient elaborarà un informe en el que es recolliran els fets, els testimonis, proves practicades i/o recollides concloent si, en la seva opinió, hi ha indicis o no d'assetjament sexual o d'assetjament per raó de sexe.



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

Si de la prova practicada es dedueix la concurrència d'indicis d'assetjament, en les conclusions de l'informe, la persona instructora instarà a la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona a adoptar les mesures sancionadores oportunes, podent, inclús, en cas de ser molt greu, proposar l'acomiadament disciplinari de la persona agressora o l'expulsió com soci si escau.

Si de la prova practicada no s'apreciessin indicis d'assetjament, farà constar a l'informe que de la prova expressament practicada no cap apreciar la concurrència d'assetjament sexual o per raó de sexe.

Si, tot i que no existeixi assetjament, troba alguna actuació inadequada o una situació de conflicte, que de seguir repetint-se en el temps podria acabar derivant en assetjament, ho comunicarà igualment a la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona, suggerint l'adopció de quantes mesures resultin oportunes per a posar fi a aquesta situació.

12. Cap de les actuacions impedirà que les persones implicades puguin sol·licitar quantes actuacions judicials, administratives o de qualsevol tipus els resulti adequades,

### **2.2.2.- La resolució de l'expedient d'assetjament.**

La Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona un cop rebudes les conclusions de la persona instructora, adoptarà les decisions que consideri oportunes en el termini de 3 dies laborables i serà la única capacitada per a decidir al respecte. La decisió adoptada es comunicarà per escrit a la víctima, a la persona denunciada i a la persona instructora.

Tanmateix, la decisió finalment adoptada a l'expedient, es comunicarà també a la persona responsable de prevenció de riscos laborals. En aquesta comunicació, a l'objecte de garantir la confidencialitat, no es facilitaran les dades personals i s'utilitzaran els codis numèrics assignats a cada una de les parts implicades a l'expedient.

A la vista de l'informe de conclusions elaborat per la persona instructora, la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona procedirà a:

- a. arxivar les actuacions, i aixecar l'acta al respecte.
- b. adoptar quantes mesures cregui adients en funció als suggeriments realitzats per la comissió instructora del procediment d'assetjament

Entre les sancions a considerar per a aplicar a la persona agressora es tindran en compte les següents:



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

1. el trasllat, desplaçament, canvi de lloc, jornada o ubicació
2. la suspensió de treball i sou
3. la limitació temporal per a ascendir
4. l'acomiadament disciplinari
5. pèrdua de condició de soci
6. la no coincidència en les competicions

En el cas que la sanció a la persona agressora no sigui l'extinció del vincle contractual, relacional o de pertinença, la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona mantindrà un deure actiu de vigilància.

La Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona adoptarà les mesures preventives necessàries per a evitar que la situació torni a repetir-se, reforçarà les accions formatives i de sensibilització i es faran actuacions de protecció de la seguretat i salut de la víctima, entre altres, les següents:

1. Avaluació dels riscos psicosocials.
2. Adopció de mesures de vigilància per a protegir a la víctima.
3. Adopció de mesures per a evitar la reincidència de les persones sancionades.
4. Recolzament psicològic i social a la persona assetjada.
5. Formació o reciclatge per a l'actualització professional o esportiva de la persona assetjada quan hagi estat en IT (incapacitat temporal) durant un període de temps perllongat.
6. Realització de noves accions formatives i de sensibilització per a la prevenció, detecció i actuació davant l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, dirigides a totes les persones que desenvolupen els seus serveis o activitats al Club.

### **2.2.3.- Seguiment**

Un cop tancat l'expedient, pi en un termini no superior a 30 dies naturals, la persona encarregada de tramitar i investigar la queixa, Sra. Ana Isabel Montiel Casas, estarà obligada a realitzar un seguiment sobre els acords adoptats, és a dir, sobre el seu compliment i/o resultat de les mesures adoptades. Del resultat d'aquest seguiment es realitzarà l'informe adient que recollirà la proposta de mesures a adoptar pel supòsit de que els fets causants del procediment segueixin produint-se i s'analitzarà també si s'han implantat les mesures preventives i sancionadores proposades, si escau. Aquest informe es remetrà a la Junta Directiva del Tir Esportiu de Barcelona amb la finalitat de que adopti les mesures o ajustaments necessaris amb les cauteles assenyalades en el procediment en relació a la confidencialitat de les dades personals de les parts afectades.



TIR ESPORTIU DE BARCELONA



1905-2005  
100 ANYS D'ESPORT

### **3.-DURACIÓ, OBLIGATORIETAT DE COMPLIMENT I ENTRADA EN VIGOR**

El contingut del present protocol és de compliment obligat, i entra en vigor a partir de la comunicació a tota persona que conforma el Club mitjançant la seva publicació al web del Club i es mantindrà vigent fins la realització d'algun canvi en les persones responsables d'aquest protocol.

No obstant, serà necessari fer una revisió i adequació del protocol, en els següents casos.

1. En qualsevol moment al llarg de la seva vigència amb la finalitat de reorientar el compliment dels seus objectius de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.
2. Quan es posi de manifest la seva falta d'adequació als requeriments legals i reglamentaris o de la seva insuficiència com a resultat de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
3. Davant qualsevol incidència que modifiqui de manera substancial la plantilla, la seva metodologia de treball i/o l'organització del Club.
4. Quan una resolució judicial condemni a l'empresa per discriminació per raó de sexe o sexual o determini la manca d'adequació del protocol als requisits legals o reglamentaris.

**El present procediment no impedeix el dret de la víctima a denunciar, en qualsevol moment, davant la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social, així com davant la jurisdicció civil, laboral o penal.**



## 4.- MODEL DE QUEIXA O DENÚNCIA A L'EMPRESA (NOMBRE DE LA EMPRESA)

### 1. Persona que informa dels fets

<input type="checkbox"/> Persona que ha patit l'assetjament
<input type="checkbox"/> Altres: (Especificar): _____

### 2. Dades de la persona que ha patit l'assetjament

Nom: _____
Cognoms: _____
DNI: _____
Lloc: _____
Tipus de contrate/vinculació laboral: _____
Telèfon: _____
E_mail: _____
—
Domicili a efecte de notificacions: _____
_____
_____

### 3. Dades de la persona agressora

Nom: _____
Cognoms: _____
Lloc: _____



#### 4. Descripció dels fets

Incloure un relat dels fets, adjuntant els fulls numerats que calguin, incloent les dates i hores en els que varen tenir lloc els fets, sempre que sigui possible

#### 5. Testimonis i/o proves

En cas que hagi testimonis, indicar nom i cognoms

Adjuntar qualsevol mitjà de prova que consideri oportú (indicar quins)

#### 6. Sol·licitud

Es tingui per presentada la queixa o denúncia d'assetjament (indicar si és sexual o per raó de sexe) sobre (Identificar persona agressora) y s'iniciï el procediment previst en el protocol

Localitat i data

Signatura persona interessada

A l'atenció de la persona instructora del procediment de queixa davant l'assetjament sexual i/o per raó de sexe en el Club Esportiu de Barcelona, Sra. Ana Isabel Montiel Casas